

**Polityka wynagradzania
członków organu zarządzającego
w
Spółdzielczej Kasie Oszczędnościowo-Kredytowej
im. Powstańców Śląskich**

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń członków organu zarządzającego Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej im. Powstańców Śl. określa zasady ustalania, wypłacania i monitorowania zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w SKOK, zwana dalej „Polityką”.
2. Zasady Polityki uwzględniają formę prawną, w jakiej SKOK działa, rozmiar działalności SKOK, ryzyko związane z prowadzoną działalnością, wewnętrzną organizacją oraz charakter i stopień złożoności prowadzonej działalności oraz udział procentowy wynagrodzeń zmiennych w wynagrodzeniach ogółem osób zajmujących stanowiska kierownicze w SKOK.
3. Wprowadzenie Polityki ma na celu:
 - 1) wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i niezachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka, wykraczającego poza zaakceptowany przez Radę Nadzorczą SKOK im. Powstańców Śl. poziom ryzyka,
 - 2) wspierania realizacji przyjętej strategii działalności,
 - 3) ograniczenie wystąpienia konfliktu interesów.

§ 2

Polityka opracowana została na podstawie wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 22 lipca 2014 r. „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”.

§ 3

Biorąc pod uwagę okoliczności faktyczne, że w SKOK wszystkie istotne decyzje są podejmowane przez Zarząd i żaden pracownik nie posiada pełnomocnictwa do samodzielnego podejmowania decyzji finansowych, do stanowisk kierowniczych w rozumieniu niniejszej Polityki zalicza się tylko i wyłącznie Członków Zarządu SKOK tj.:

- 1) Prezesa Zarządu,
- 2) Wiceprezesa Zarządu – Specjalisty ds. informatycznych,
- 3) Wiceprezesa Zarządu – Głównego Księgowego.

Rozdział 2. Zasady wynagradzania

§ 4

1. Wynagrodzenie osób zajmujących stanowiska kierownicze składa się z wynagrodzenia stałego – wynagrodzenie zasadnicze i wynagrodzenia zmiennego – nagrody uznaniowej.

2. Wynagrodzenie stałe wypłacane jest w okresach miesięcznych.
Wynagrodzenie zmienne – nagrody uznaniowe są przyznawane i wypłacane w wysokości i terminach określonych przez Radę Nadzorczą.
3. Wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku kalendarzowym nie może być wyższe niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, za który wypłacane jest wynagrodzenie zmienne. Wysokość wynagrodzenia zmiennego ustala Rada Nadzorczą biorąc pod uwagę nakład pracy Członków Zarządu oraz sytuację ekonomiczną SKOK.

§ 5

1. Ocena efektów pracy Członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorczą w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) jakość portfela kredytowego,
 - 2) realizację planu finansowego,
 - 3) wartość współczynnika wypłacalności.
2. Oceniając efekty pracy członka Zarządu Rada Nadzorczą bierze również pod uwagę zaangażowanie członka Zarządu w realizację powierzonych zadań oraz szczególne osiągnięcia członka Zarządu w okresie podlegającym ocenie.
3. Jakość portfela kredytowego mierzona jest procentowym udziałem kredytów zagrożonych w portfelu kredytów udzielonych ogółem.
4. Pozytywna ocena uwarunkowana jest od łącznego spełnienia następujących przesłanek:
 - 1) utrzymania udziału kredytów przeterminowanych powyżej 90 dni na poziomie nie wyższym niż 20%,
 - 2) realizacji planu finansowego SKOK, tj. osiągnięcie wyniku finansowego na poziomie nie niższym niż 50% planowanego wyniku finansowego,
 - 3) wartości współczynnika wypłacalności na poziomie nie niższym niż to wynika z Programu postępowania naprawczego (docelowo minimum 5%).

Rozdział 3. Przepisy końcowe

§ 6

1. Politykę zatwierdza i weryfikuje Rada Nadzorczą SKOK.
2. Polityka podlega przeglądowi przez Radę Nadzorczą raz w roku.
3. Rada Nadzorczą przygotowuje i przedstawia raz w roku Zebraniu Przedstawicieli raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w SKOK.
4. Polityka wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2015 roku.

Zatwierdzono Uchwałą Nr 2 Rady Nadzorczą SKOK z dnia 17 stycznia 2017 roku.
Traci moc Uchwała Nr 3 Rady Nadzorczą SKOK z dnia 30.12.2014.

RADY NADZORCZEJ SKOK

mgr Grzegorz Pawlak

PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ SKOK

mgr inż. Tadeusz Michalik